

Изменения в законе «Об охране труда»

С 28.06.2020г. вступили в силу изменения.

1. Введены новые термины:

наряд-допуск на выполнение работ с повышенной опасностью (далее – наряд-допуск) – задание на подготовку и выполнение работ с повышенной опасностью установленной формы, оформленное на бумажном носителе и определяющее наименование работ, место, сроки и время их выполнения, мероприятия по подготовке к выполнению работ, безопасному выполнению работ, состав исполнителей работ, лицо (лиц), ответственное (ответственных) за подготовку работ, лицо (лиц), ответственное (ответственных) за безопасное выполнение работ, иные требования, обеспечивающие безопасное выполнение работ;

правила по охране труда – технический нормативный правовой акт, содержащий требования по охране труда, направленные на обеспечение здоровых и безопасных условий труда работающих, обязательные для исполнения всеми работодателями при выполнении ими любых видов работ, осуществлении деятельности, в том числе при строительстве (проектировании, реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда;

работы с повышенной опасностью – работы, при выполнении которых на работающего могут воздействовать вредные и (или) опасные производственные факторы, для управления которыми требуется осуществить специальные организационные и технические мероприятия, обеспечивающие безопасность работающих при выполнении этих работ;

система управления охраной труда – совокупность мероприятий по охране труда, методов и средств управления, направленных на организацию деятельности по обеспечению безопасности, сохранению жизни, здоровья и работоспособности работающих в процессе трудовой деятельности;

Исключены: -«межотраслевые правила по охране труда»,
- «отраслевые правила по охране труда», -«паспортизация санитарно-технического состояния условий и охраны труда».

2. **Статья 2 Закона «Правовое регулирование отношений в области охраны труда»** излагается в новой редакции, согласно которой отношения в области охраны труда регулируются законодательством об охране труда, а также международными договорами Республики Беларусь и международно-правовыми актами, составляющими право Евразийского экономического союза, включая технические регламенты Таможенного союза и Евразийского экономического союза, содержащие требования по

охране труда. При этом определяется, что если международным договором Республики Беларусь установлены иные правила, чем те, которые содержатся в Законе «Об охране труда», то применяются правила международного договора. В тексте закона еще есть несколько изменений обязывающие исполнять технические регламенты Таможенного союза и Евразийского экономического союза.

3.Статья 10. Полномочия местных исполнительных и распорядительных органов в области **охраны труда**

Исключается ведомственный контроль

Включен абзац: **«разработку и обеспечение функционирования территориальных систем управления охраной труда, предусматривающих в том числе взаимодействие в области охраны труда между структурными подразделениями местных исполнительных и распорядительных органов и организациями, расположенными на подведомственной им территории;**

содействие в обучении и организацию проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций.

Включен абзац 9: «оказание практической и методической помощи организациям, расположенным на подведомственной им территории, в обеспечении соблюдения законодательства об охране труда, профилактике производственного травматизма, оперативном выявлении и устранении нарушений требований безопасности;

4.Включена статья 10¹. «Государственная экспертиза условий труда»

Государственная экспертиза условий труда проводится в целях установления правильности отнесения условий труда к категории «вредные и (или) опасные условия труда» по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

5. В связи с изменениями в Трудовом кодексе Закон дополняется **статьями 16¹ «Охрана труда работников-надомников» и 16² «Охрана труда домашних работников».**

6.Статья 17. Обязанности работодателя по обеспечению охраны труда

Абзац 2. обеспечивать безопасность при эксплуатации территории, капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ. Если территория, капитальное строение (здание, сооружение), изолированное помещение, оборудование используются несколькими работодателями, то обязанности по обеспечению требований по **охране труда** исполняются ими совместно на основании письменного соглашения, если иное не установлено настоящим **Законом**; (СПЦ+ЦКРОиР), (УПК д/с-НШ+СПЦ+ЦКРОиР),

После 9 включен новый абзац: «предоставлять по запросу контролирующих (надзорных) органов информацию и (или) документы, ведение которых предусмотрено законодательством об охране труда, или сообщать об их отсутствии»;

Абзац 15. назначению должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда и осуществление контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, а также при выполнении отдельных видов работ.

Из обязанностей работодателей по обеспечению охраны труда **исключили проведение паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда.**

7. **Статья 20.** Служба охраны труда (специалист по охране труда)

Абзац 1. Для организации работы по охране труда и осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда наниматель в установленном законодательством порядке создает службу охраны труда,

Абзац 2. Структура и численность службы охраны труда устанавливаются в зависимости от численности работников, характера и степени опасности факторов производственной среды и трудового процесса, наличия опасных производственных объектов, работ с повышенной опасностью и удаленности структурных подразделений друг от друга.

Абзац 5. Должности специалистов по охране труда в организациях сферы производства вводятся при численности работников свыше 100 человек, в организациях сферы услуг – свыше 200 человек.

Абзац 6. При меньшей численности работников наниматель может вводить должность специалиста по охране труда или возлагать соответствующие обязанности по охране труда на уполномоченное им должностное лицо, имеющее необходимую подготовку. В случае невозможности исполнения обязанностей специалиста по охране труда работниками организации наниматель может привлекать юридическое лицо (индивидуального предпринимателя), аккредитованное (аккредитованного) на оказание услуг в области охраны труда в соответствии со статьей 23 настоящего **Закона**.

Абзац 7. Служба **охраны труда** (специалист по охране труда) подчиняется непосредственно руководителю организации или уполномоченному в соответствии с системой управления охраной труда его заместителю.

8. **Статья 21. Полномочия** работников **службы охраны труда** (специалиста по охране труда)

Служба охраны труда обзавелась новой функцией. Вместо контроля «за соблюдением законодательства об охране труда» служба охраны труда

будет осуществлять «контроль за соблюдением работающими требований по охране труда».

Абзац 5. «Принимать меры по приостановлению эксплуатации оборудования, инструментов, приспособлений, транспортных средств, используемых в организации, выполнения работ (оказания услуг) при выявлении нарушений, создающих угрозу жизни или здоровью работающих и окружающих, до их устранения;»

Часть 2. Предписание об устранении нарушений требований по охране труда, выданное работником службы охраны труда (специалистом по охране труда), может быть отменено полностью или частично руководителем службы охраны труда либо руководителем организации (уполномоченным в соответствии с системой управления охраной труда заместителем руководителя) в письменной форме с указанием обоснованных причин.

9. Статья 24. Комиссия по ОТ

По инициативе нанимателя и (или) по инициативе профсоюза может создаваться комиссия по охране труда. В ее состав на паритетной основе входят представители нанимателя и профсоюза.

Комиссия по охране труда участвует в разработке системы управления охраной труда, раздела об охране труда коллективного договора, планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в совместных действиях нанимателя и работников по обеспечению требований по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также в проведении обследования состояния условий труда, осуществлении анализа соблюдения требований по охране труда на рабочих местах и информировании работников об их результатах. (Не настаиваем, нет смысла).

10.Статья 25.Обучение, стажировка, инструктаж и проверка знаний по вопросам охраны труда

При обучении по профессиям рабочих, занятых на работах с повышенной опасностью, учебная дисциплина «Охрана труда» преподается в объеме не менее 60 часов в учреждениях профессионально-технического образования и не менее 20 часов при обучении непосредственно в организации. !!! (Мы не обучаем. Программу обучения разрабатывать не надо.)

Расписано, кто где проходит проверку знаний.

«Руководители организаций, их заместители, ответственные за организацию охраны труда, главные специалисты организаций, работники служб охраны труда (специалисты по охране труда), члены комиссий организаций проходят проверку знаний по вопросам охраны труда в соответствующих комиссиях вышестоящих организаций, республиканских органов государственного управления и иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь (далее – комиссии республиканских органов государственного

управления и иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь)».

11. Статья 26. Инструкции по ОТ (Отдельно).

12.Статья 27. Медицинские осмотры и освидетельствование некоторых категорий работающих.

Медосмотры предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) обязательные проходят две категории работающих: -занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,
-где есть необходимость в профессиональном отборе.

В целях исключения чрезвычайных происшествий и производственного травматизма работников, занятых на работах с повышенной опасностью, нанимателем обеспечивается систематический контроль их физического состояния путем проведения предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра либо освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, в том числе с использованием приборов, предназначенных для определения концентрации паров абсолютного этилового спирта в выдыхаемом воздухе, и (или) экспресс-тестов (тест-полосок, экспресс-пластин), предназначенных для определения наличия наркотических средств или других веществ в биологических образцах.

Наниматели на основании перечня утверждают перечни работ (профессий рабочих) организации, при выполнении которых требуются предсменный (перед началом работы, смены) медицинский осмотр либо освидетельствование работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Работодатель обязан требовать документы, подтверждающие прохождение работающими по гражданско-правовым договорам медицинского осмотра, если это необходимо для выполнения соответствующих видов работ (оказания услуг).

Расходы по проведению медицинских осмотров работников, а также лиц, принимаемых на работу, несет наниматель. В случае оплаты лицом, поступающим на работу, предварительного обязательного медицинского осмотра затраты на его проведение компенсируются нанимателем после приема на работу.

13. Статья 28. Обеспечение средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами (новая редакция).

14.Статья 29. Дополнительные специальные перерывы. Режим работы при неблагоприятных погодных (метеорологических) условиях.

Конкретизировано, что дополнительные специальные перерывы предоставляются для отдыха и обогрева в холодный период года (ранее было зимой).

Уточняем, что такое «холодный период года».

Санитарные нормы и правила «Требования к микроклимату рабочих мест в производственных и офисных помещениях», утв. пост. МЗ РБ № 33 от 30.04.2013г. устанавливают:

«теплый период года – промежуток времени, характеризующийся среднесуточной температурой наружного воздуха выше +10 °С;

холодный период года – промежуток времени, характеризующийся среднесуточной температурой наружного воздуха, равной +10 °С и ниже».

!!! Утверждаем доп. перерывы для обогрева либо в ПВТР, либо при утверждении режима работы.

15. Ст.31. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Новая редакция, но по –прежнему: «Работник не несет расходов по финансированию мероприятий по улучшению условий и охраны труда.»

16. Статья 32. Дополнена частью.

Отказ работодателя в проведении расследования несчастного случая на производстве, составлении акта о несчастном случае на производстве или несоответствие изложенных в таком акте обстоятельств несчастного случая фактическим обстоятельствам могут быть обжалованы потерпевшим или его представителем, уполномоченным в соответствии с законодательством, *в Департамент государственной инспекции труда* Министерства труда и социальной защиты (далее – Департамент), его территориальные подразделения или в суд.

17. Статья 34. Соответствие капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений требованиям по охране труда

Обязывает нанимателя назначать лиц, ответственных за правильную эксплуатацию, сохранность и своевременный ремонт капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений.

Приведены виды технически осмотров:

-общие плановые (осенний и весенний),

- частичные плановые- устанавливает работодатель, в собственности (владении, пользовании) которого находятся эти капитальные строения (здания, сооружения), изолированные помещения, организация,

осуществляющая их эксплуатацию, или служба технической эксплуатации в зависимости от конструктивных особенностей капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений и технического состояния их элементов,
-внеплановые.

18. Статья 36. Соответствие производственных процессов требованиям по охране труда. Выполнение работ с повышенной опасностью.

Часть 4. В организации исходя из особенностей производства составляются перечень работ с повышенной опасностью и перечень работ, выполняемых по наряду-допуску.

19. Статья 42. Общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда.

Формы общественного контроля:

- проверки,
- мониторинги,
- участие в работе коллегиальных органов, комиссий,
- иные формы, предусмотренные законодательством, коллективными договорами (соглашениями), не связанные с проведением проверок.

Права технических инспекторов труда профсоюзов.

Представления технических инспекторов труда профсоюзов об устранении выявленных нарушений требований актов законодательства ***являются обязательными для исполнения*** работодателями.

Рекомендацию наниматель ***обязан рассмотреть и проинформировать*** профсоюз ***о результатах ее рассмотрения*** в установленный в ней срок.